



令和7年・全社目標

「何事にも正面から向き合い何度でも挑戦する」

各営業所月間目標 10月

・札幌本社営業所 《謙虚に学ぶ姿勢を持って仕事をする！》

・帯広営業所 《心に余裕を持ち相手をおもいやり謙虚に行動する！》

・旭川営業所 《ワンランク上のスキルアップを目指す！》

社内報の目次 ・昇給について ・各営業所の取組 ・無事故 ・ソーラパネル ・丘珠神社

昇給について

先月、皆さんに昇給のお知らせをしましたが今回の昇給は 社長の目標の一つ『お給料を一定水準にまで上げる。』を有言実行したものです。入社年数の少ない方や何らかの事情のある方以外は全員達成されます。

また今回、市場手当が日給に組み込まれる説明もされたと思いますが再度説明します。

【市場のお仕事を始めて10年以上になりますがお蔭様で今では社員さんの半数以上の方が青果物関係のお仕事をされています。このお仕事を始めた当初は一般的な運送業に比べかけ離れた仕事でもあり転属すると辞める方も沢山いました。そこで特別に市場手当を設けお給料を高めにした経緯があります。あれから10年、皆様の頑張りのお蔭様で また、お客様の協力も頂きながら今では業務内容も随分と整備され当初に比べ格段に働き易くなっています。そこで今回は市場の仕事を特別な仕事とせず市場手当をそのまま日給に組み込む事としました。】 其の上で今回の昇給の要点を以下の様にしました。

- ① 全員を市場チームの日給にまで上げる事。
- ② 日給額をあげて4週6休で目標額にする事。
- ③ 業務手当を日給に組み込んで仕事が変わってもお給料が変わらない様にする事。

以上3つを基本ベースとして昇給しました。

今後は此处からメリハリを付けて査定させて頂きます。査定基準は何時も言う所の愛社精神です。仲間を思い率先して動ける方にはドンドン昇給・昇進もあります。逆に自分の事ばかりの人は減給・降格もありますので仲間を思いやり協力し合って楽しく仕事されます様をお願いします。また市場から代走や家電・・・と一時的に仕事が変わった方も旧業務手当が日給に加算されていますのでお給料が下がる事はありませんのでご安心ください。

※ 給料明細において 今後、業務手当の欄は夜勤、トレーラー以外の方は記載されません。

札幌本社

トマム便スタート 主に青果物をトマムリゾート内の飲食店3店舗に配達するお仕事が9月上旬にスタートしました。手探り運行ですが先ずは走って見る事になりました。担当者はスタート当初トマムのツインタワー内で迷ったりもしていた様ですがこれ迄のお仕事に比べれば楽勝の様です。

米チーム 仕分け担当が体調不良でお休みです。現在、ピンチヒッターで夜勤点呼者が入って下さっています。担当者の一日も早い復帰を全員で祈っています。

帯広営業所

.. 昨年、帯広市場と札幌市場を繋ぐ便が無くなって仲卸の方々が困っている話を聞きました。札幌市場で培った人脈を活かしお役に立てるなら・・・との思いで取りあえずやれる事をやってみよう。と始めた仕事でした。昨年まいた種が確実に芽を出して今年は大型一台では積みきれない日が続いています。『稼げるときに稼ぐ』と言う所長はじめ担当の方々の貪欲なまでの強い意志は頼もしい限りでした。...

(応援に入った所長の車1000ケース手積みです)

人参の収穫が終わり一段落しましたらまとめて休んで下さいね。 因みに担当の大型は驚異的な数字を叩き出しましたがこの数字の陰には早くから農家さんや農協さんの集荷に回り1408の車に繋げる両り一ダークの働きも見逃せません。

繁忙期が終わる冬期間には引越しに車両を回す。と所長の構想もあるようです。それまでに少し英気を養って下さいね。所長は『今年一年で流れを掴みたい』と言っていました。素晴らしい滑り出しだと思います。来年は増便増員が必要かと思いますが早めに相談し対応して行きたい所ですね。



《家電量販店の横持・配達》

旭川と同じく営業中でしたが11月～スタート決定しました。上手いこと考えて運行されて下さい。



市場チーム

9月から共同配送に参入されるお客様が増えます。場外配達の荷物には運賃が発生する事になるため場内担当の社員さんが大変になっていなければ良いのですが場内のお手伝いしますので御声掛けくださると良いですね。共同配送はここからがスタートです。肉付けして行きましょう。

W係長からOリーダーに業務が引き継がれます。Oリーダーは先日、リフトの免許も取得されて準備万端です。前任のW係長はおお客様の懐に深く入るのが上手な方ですがこの辺りは係長が押さえつつ少しずつリーダーに繋げて行く流れの様です。

Hリーダーが共同配送の配車に大抜擢です。共配が始まった当初から参加されていたリーダーですから当然とも言えます。プレッシャーもあるでしょうがきっと期待に応えて下さると思います。とは言え此処はベテランの皆さんの協力は必須と言えますので宜しくお願いします。

これまでW係長とI係長が共配の配車をされていましたが二人は補佐に回り新規営業など新たな分野に挑戦されていますので市場チームの皆さんは二人にドンドン情報を入れて行ってください。I係長は引き続き仲卸さんをメインにF係長と共に新規営業などをされています。W係長も全くの新規営業に取り組んでいます。市場場内を歩くだけで声が掛かる存在になって来ています。やはり所長経験者は一味違います。頼もしい存在です。

そろそろE主任何時もの開拓者となる所ですが中々お客様が手放してくれません。お客様の絶対条件が担当を変えない事だったので多少留まる事となりそうです。

旭川営業所

7月8日と某お客様の全面委託が始まりましたが現在は試行錯誤の真っ最中と言えます。この2か月間、手探り状態の中でよくここまで数字を出して来たと思います。先日は社長から役職の皆さんに『現在、運送業は少しお願いを聞いて貰える位置になった。その中でもここ旭川営業所は道北の過疎地にあってツーマンで大型家具家電を配達できる唯一無二の存在です。もっともお客様や地域社会に認めて頂きこの存在価値を高めて行きたいと思えます。同時に現場の皆様はこの仕事に誇りを持ち胸を張って仕事に取り組んで貰いたい。』とお話がありました。有難い言葉に所長はじめ役職の皆様は目をキラキラされていました。社長のお言葉にも背中を押され今、専務が中心となりお客様と共にこの地で共同配送を造り上げて行くため積極的に話し合いがなされています。この共配を維持継続していく事が地域社会の役に立ち貢献する事になるのは明白です。その意味でも大変価値のあるお仕事だと言えます。だって何処も出来ない仕事ですから。

現在一日平均約50軒の配達件数があります。この配送を維持していくには日々の台数を抑え一台当たりの配達件数を増やす。これに限りです。具体的な方法として旭川営業所からも皆さんで話し合い出された案に沿って今、お客様各社と交渉の真最中です。詳しくは追って皆さんに説明があるものと思いますが今こそ一致団結して形を造って行きましょう。

先ずやってみる。をされて下さい。やってみての失敗なら大丈夫。ケツはちゃんと持ちますよ。その上で改善を繰り返し最高の形にして行きましょう。旭川営業所の皆さんの一生懸命な姿にこそ全社を挙げての応援が入ると思います。

10月の配達店舗新店、この店舗の機持と配達もSun.Kで受注しました。

将来的にはもう一店舗もSun.Kでさせて頂ける様に動いて行きますのでその際は宜しくお願いします。

こうして旭川営業所は家電に特化した営業所として地域社会のお役に立つ営業所になろうとしています。その覚悟と自覚を持って日々のお仕事に励んで下さい。



Hさん

無事故1000日 達成

2021年9月入社以来無事故で1000日達成です。ありがとうございます。入社当初から市場チーム配属、それも厳しい仕事で有名な〇〇商店さん担当で皆さんが心配する中、弱音も吐かず頑張る姿は感動でした。そんな姿が認められ昨年、異例のスピードでリーダーに昇格しましたが今度は市場チームの共同配送の配車に抜擢されるなど、その期待は大きいです。そこを見事に応えて下さっています。そしてこの度は運送業の基本である無事故でも期待に応えて1000日達成です。これからは同時受賞のYさんの様に3000日を目指して更なる安全運転をお願いします。



Yさん

無事故 3000 日 達成

Sun.K 物流入社時より無事故を続け約12年間3000日達成です。誠にありがとうございます。この数字は本当にすごい事だと思います。また日々の運転日報も市街地・一般道・高速道としっかり使い分け制限速度も守られています。現在は工業の部品を大型車両で札幌から千歳に運ぶお仕事をされていますがお客様の評価も高くもう何年も継続されています。これからも安全運転とこのお仕事の継続を御願い致します。



ソーラーパネルが本社屋上に完成です。

この日は強風の中パネル工事が始まりましたが無事完成です。高額な投資ですが数年で元が取れます。



この後も100年企業を見据えた計画が目白押しです。社長の頭は休まる暇がありません。

丘珠神社例大祭

本社前に在ります

丘珠神社例大祭が9月15,16日に行われました。晴天に恵まれて気持ちの良いお祭りでした。お子さんの厄払いとして獅子にガブリと邪気を食べて貰い大泣きしている子供さんも沢山いてにぎやかなお祭りでした。弊社のお子さんも参加し始めは冷静な振りをしていましたが後で期待に応えて大泣きしていました(笑)。これで元気にスクスク育ちますね。

