



令和6年・全社目標 「人の為になる事を考え、動き、自分の考えを発信する」

各営業所月間目標 12月

・札幌営業所 <<繁忙期、みんなで相談・協力して乗り切ろう!!>>

・旭川営業所 <<車間距離を十分とる!!>>

・帯広営業所 <<繁忙期、皆に感謝し無事故で乗り切ろう!!>>

賞与・燃料手当が11月 25 日支給になりました。

燃料手当と役職手当がアップ

先代社長が目標の一つとして社員の皆さんの年収を400万円にする。と旗を掲げた事を昨日の様に思い出します。この【社員さんに還元】を引き継いだ社長の強い想いが形となり大半の方が年収400万円を超えています。また勤続年数もありますもう少力で400万円に届く方が続々といます。

ある求人誌の調査によると北海道の平均年収(公務員を除く)は363万円だそうです。お蔭様で Sun.K は平均を大きく上回っています。逆に労働時間は数年前に比べ平均で月間30時間も短くなっています。この様に年収が上がり逆行して時短が進んでいるのは社長の改革改善の方針を社員の皆様が理解、共感し協力して下さった一つの形だと思えます。また更に役職の方々に至っては更に大台を超えている方ばかりです。 此处を一つの目標として全員が役職を目指して下さい。 Sun.K 物流の評価基準は『愛社精神』です。愛社精神を持って何時も明るく仕事を大切に、そして仲間と仲良くする姿が評価に繋がります。またお客様もよく見ていて(このような 人 や 会社 に仕事を任せたい)と思して下さい。即ち皆さんの姿勢が数字になって返ってくる=愛社精神が数字になると言えますね。 皆さんがお客さんだとしたら…明るく感じの良い人 と 暗く文句の人、どちらを選びますか？ 何時も明るく前向きにお仕事されている人はやっぱり良いですね。 ◎歩き方一つ、靴を引きずってダラダラしない、テキパキ動く ◎返事はいつも『はい』 ◎自分がされて嫌な事を人にしない…等々ありますが文句の方が居たら『それ文句だよ』と教えてあげて下さい。 そうやって全体でレベルアップして行く姿に数字が付いて来ます。 そしてこの数字は間違いなく『還元』の原資になります。

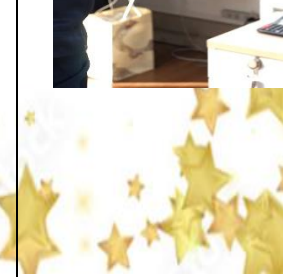
10月31日・〇〇さんが退職されました。

この日 Sun.K 物流で長年のお仕事を終えて笑顔で本社社屋を後にされました。社長から花束を手渡され『こんなこと良いのに…』と言いながら喜び一杯でした。お別れの挨拶では「昔は朝早くから夜遅くまで仕事させられて…(笑)」と創業当時のブラック企業だった頃の恨みも少し晴らしつつ(笑)…これ迄、お仕事させて頂いた事を感謝されていました。車を降りての事務職では初めてのパソコンを太い指で一つずつ打つキーボードに 皆さん『すごいね!』と感心していたのを思い出します。人知れずの努力された事と思いますが今では笑い話です。お見送りの時は車にお花が倒れない様に…とお花の両側にお米20kg、そしてお孫さんと選べる様に…とカタログギフトも皆さんが丁寧に積んで下さいました。最後までワイワイと和やかなお見送りでした。

点呼場では会話が心がいやされました。最期の点呼はお疲れ様です。沢山の仲間に見送られ、最後は顔も合わせられないほど感動されていました。



新たな門出を祝って
万歳です。



〇〇さんが主任に昇格

主任は市場チームに参入した当初、荷札がない荷物に戸惑いを見せていましたが今では奥様より野菜に詳しくなり？(笑)いよいよ本領発揮です。仕事を見ていると効率の良い組立、スピード、正確さなどで突出した能力の高さに見ていて感動さえます。いつも新しい案件やコース組みなどがある時は「まずやって貰って…」その結果を見て是非を判断する物差しにもなっています。何とも頼もしい存在です。主任さんの仕事は全体を見ながら一人一人のスキルアップに尽力する部分が増えて来ますのでこれ迄、培ってきた能力を遺憾なく発揮されて市場チームを引っ張って行って下さい。昇格、おめでとうございます。増々の御活躍を期待しています。

Oさん

リーダーに昇格

Sun.K 創業メンバーです。初めての仕事でも何の心配もなく、『行けば分かる』と送り出せる貴重な逸材です。今年から万全を期していよいよ市場チームに参入です。通常、習得までに何日も掛かる場内配送ですがもう既にモトラで爆走しているようで流石です(笑)。今後は市場チームでも代走として活躍される事を期待します。それも遠い未来の話では無い様です。今後の更なる活躍を期待します。

Wさん リーダーに昇格

令和2年6月に入社し早いもので5年目に入ります。前職でもチームを束ねていた事もあり入社当時から自然とリーダー的存在でした。家電担当の主任が次のステージに進むため只今、引継ぎの真っ最中です。写真はその一つ配達先の打ち込みをしている様子です。また家電のお客様の窓口も現在少しずつ引き継いでいる様です。家電チームの配車は米チームやヤマトチームの配車と関連する事もあり今後は家電に留まらず全体の配車も組んで行けたら良いと期待されている様です。今後の活躍が楽しみです。

Hさんリーダーに昇格

令和3年10月入社、市場チームで大変なコースと言われている所に配属となりましたがこの間、見事にお客様の信頼を頂いて共同配送の核にまで発展させました。その功績もあり今回は8月のサブリーダー昇格から速攻でリーダー昇格となりました。本人は日々の業務を一生懸命にしていただけなのに…と驚いていましたが「リーダーですか…凄いいプレッシャーです。」と緊張の中にやる気が垣間見られました。今後は特定のお客様だけでなく幅広い視野が必要になりますが諸先輩と良く相談し動かれて増々、活躍される事を期待致します。昇格おめでとうございます。

Tさんリーダーに昇格

入社3年目でリーダー昇格はそれだけ期待が大きいと言えます。所長が札幌勤務となりましたので留守を任された主任の右腕となるべく只今、修行中です。『このような大役を頂き誠にありがとうございます。責任を伴う立場であることを自覚し率先して会社の為に尽力いたします』と謙虚ですが正に愛社精神が何えて素晴らしいですね。帯広営業所は数年前に仕事内容も社屋もそして社員の皆様の顔ぶれも一新され生まれ変わった営業所です。新たな歴史を作っていく中で若手からリーダーが生まれるのは本当に有難いと思います。皆さんが一致団結し新生帯広営業所を育てて頂けると有難いです。リーダー昇格おめでとうございます。増々の活躍を期待させて頂きます。

無事故500日達成

Iさん

令和4年12月に小樽営業所に入社。以降、俱知安営業所を経て現在、市場チームでお仕事して頂いています。小樽からの通勤は大変でしょうが遅刻も無く今回は無事故500日達成です。いよいよ冬道になりますので通勤も含めてこれからも安全運転をお願い致します。この度は無事故500日達成、ありがとうございます。

無事故1000日達成

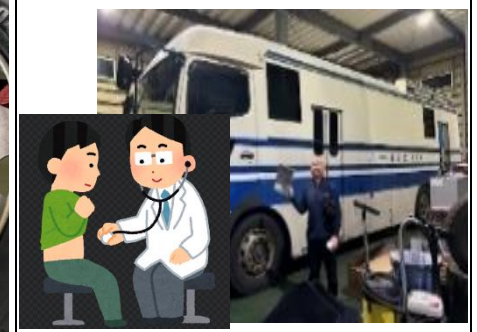
Mさん

令和3年8月小樽営業所へ入社以降、俱知安営業所を経て現在、市場勤務です。この間、慣れないコースばかりでしたが1000日達成は見事です。単身赴任の不自由な生活にも拘わらず毎日明るく勤務されている姿に頭が下がります。今後も安全運転をお願いします。

タイヤ交換風景 増し締めは定期的をお願いします。



健康診断 10月28日 深夜業務の方の健康診断が行われました。



冬道の安全運転 いよいよ冬景色ですね。雪道の走行は何よりも車間距離です。夏場の4倍です。

スピードは法定速度の10km ダウン。そして何よりも車間距離。

『交差点で止まらない追突事故』が例年何件もあります。安全運転をお願いします。