



- ・旭川営業所 <<かもしれない運転の徹底!!>>
- ・札幌営業所 <<自己中運転・見たら確認自分の運転!!>>
- ・帯広営業所 <<野生動物に注意!!スピードダウン・走行厳守!!>>

子供手当が大幅アップ 10,000円 になります。

お子さんが居る方には休日となるべく土日の休日にしたり、夏休み冬休み中に有給を計画して頂いたり、また労働時間帯などの配慮もされていますが、そこに留まらず子供手当を上げて家計への応援をして参ります。



基本給が変わります。

運送業は従来、長時間労働が当たり前で当社も大半の方が月間300時間を超えていました。近い将来、労働時間の規制が厳しくなる事を想定し日給制を採用してから10年になります。労働時間が短くなっても長時間当時のお給料を維持しつつ更に年収アップを目指して来ましたが其処には基本理念の『還元』の想いがありました。この10年、毎年基本給のベースアップに加え子供手当・燃料手当・そして業務手当など様々な還元と共に年収は確実にアップしています。更に実感されていると思いますが福利厚生においては他社の社員がうらやむ充実ぶりです。ここ数年は2024年問題に向けて更に時間短縮を進めてきました。その結果、現在では50時間程度の時短に成功し平均で250時間前後と理想的な数字になっています。この労働時間の短縮にも関わらず昇給出来るのも皆さんが経費削減や効率の良い運行などで造った原資があつての事です。

そこで今回は皆さんの意識の高い協力に応える想いもあり法定以上に基本給アップをしました事を先ずは報告いたします。(適応日時は追って報告します)

これまでの基本給166,848円が**10,428円アップ** **177,276円**になります。

…役職の定義…

Sun.K 物流の役職は根底には社是があり**関心・感動・感謝**を実行している方、人格の向上を目指している方がその職責を担う役職にあります。サブリーダーの定義はSun.K社員の基本的な心得ですが役職はこれに秀でた方と捉えて下さい。またリーダー・サブリーダーは毎年2月・6月・10月と4か月毎に昇格・降格・現状維持の査定を行う事とします。役職に合わせて役職手当もありますので全員がスキルアップ、人格向上を目指して頂きたいと願います。

☆ サブリーダーの定義 (サブリーダーの定義は役職及び社員皆さんの基本です。)

- ◎以下の点で社員のお手本となる事
- ◎自ら率先して周りの手伝いに入る事。
- ◎お客様の評価が高い事
- ◎身なりや言葉遣いが良く総じて態度が良い事
- ◎向上心があり仲間と仲良くやれる事
- ◎事故がなく車両管理も徹底している事
- ◎業務内容に精通している事
- ◎明るく元気、前向きな姿勢で仕事に取り組んでいる事
- ◎報連相ができる事
- ◎上司の指示に従う事
- ◎時間管理が出来ている事

☆ リーダーの定義 (リーダーからは気配りの範囲が広がります)

- ◎サブリーダーの定義を備えている事
- ◎社員の面倒を見て育てる事が出来る事
- ◎担当社員の労働時間を管理出来ている事
- ◎社員の長所を認め沢山ほめて成長に向かわせる事
- ◎相手の立場に立って考えられる事
- ◎業務の改善点や構想など自分の考えを言葉で伝え直接話し合える事

リーダーからは人を育てる事が職責になりますが社員を大切に会社の理念に沿って上司と良く話し合い同じ方向で進めることが大前提となります。調和を乱す様な独断と偏見の方はその職責にない方とみなします。

Sun.K 物流の社員さんはレベルが高く他社では役職に匹敵する方々ばかりです。このレベルの高い環境の中で社員の皆さんが一致団結して人格向上を目標にその手段として仕事に取り組んで下さる事は結果として社是にある全ての方に喜んで頂く想いになります。またその想いは売上にも繋がり更には皆さんの昇給へと繋がりますのでより質の高いお仕事を目指して下さいませお願い致します。

帯広営業所に大型冷蔵車が入ります。



帯広市場 ↔ 札幌市場間の運行に配属。

7月から野菜を中心に開始した市場間の運行ですが4トンから大型に昇格です。道東方面の運送会社さんの統合や方向転換を受けて青果物の輸送に参入させて頂きました。帯広と札幌中央卸売市場間の輸送に貢献できれば有難いとの思いで試行錯誤しながら進めて来ました。手探りで動き出した現場の方々には何より感謝ですが、帯広市場の方々のご丁寧な御指導もあり順調に開始させて頂きました。一つのお仕事を形にするには時間と皆さんの協力が必要です。帯広営業所のみなさんが一丸となって造り上げて行って下されば有難いです。全社を挙げて応援します。

★ 車両管理は洗車から

この数年、社長主導の元、全社を挙げて走行距離を主体にコースの見直しを行ってきました。その結果、車両の寿命が大幅に伸びたと言えます。車両の寿命は2トン車60万キロ、4トン車80~100万キロ、大型120~150万キロに達するとそろそろ寿命と言われ平均7年くらいで入れ替え時期になっていました。リースが終わる頃に車両の入れ替えとなっていたのがこれ迄の現状です。所がコースの見直しにより日々の走行距離が大幅に下がり平均寿命では2トン4トンが20年、大型は11年と驚異的な数字になりました。そこで皆さんにお願いです。寿命を延ばすには同時に車両管理がとても大事になります。その第一歩が洗車です。夏場は勿論ですが特に冬期間は念入りをお願いします。周知の様に塩カリは強敵です。寒い中の洗車は大変ですがこれが還元の原因になりますので宜しくお願いします。

○札幌は60台の車両に対し1台の洗車機で回しますので洗車は足回りを中心に短時間を心掛けて下さい。拭き上げは離れた場所に移動してほかの方に譲る気持ちでお願いします。

○タバコを吸う方は会社の車である事を意識し室内清掃をお願いします。毎日、灰皿を綺麗にして車内のヤニは必ずふき取ります。

○洗車する人しない人があからさまなので今後は車両検査を行い査定材料とします。

○異音・異臭に気付いたら即刻連絡。これを徹底して下さい。

車両の延命は間違いなく皆さんへの還元につながります。一人くらいやらなくても・・・とか、これ位・・・とか少しの穴が落とし穴になります。

皆さんの気持ちの一つにして大切な仕事の大切な道具を大切にしてください。

旭川・帯広営業所の皆さんに報告です。

9月からタイムカードを廃止し点呼時間で時間管理をします。

古くからの慣習でタイムカードを用意していましたが今後は札幌本社と同じ様に点呼にて出勤退勤と致します。これまで二度手間でしたことお詫びいたします。今後は事務方のみタイムカード使用としますので宜しくお願いします。

